

Taller mixto

Cultura de colaboración: Construyendo relaciones en el trabajo.

Dirigido a:

- Jefaturas que requieran optimizar el trabajo con sus colaboradores.
- Mandos medios que buscan perfeccionar su gestión, mediante un mejor manejo de la comunicación.
- Funcionarios que desean profundizar en sus conocimientos sobre las personas y sus habilidades para fortalecer las relaciones en el trabajo.

Objetivo general: Generar y conducir un espacio de reflexión y discusión grupal que promueva la confianza e integración entre los miembros del equipo, mediante el entendimiento y análisis de los elementos que conforman la comunicación y el trabajo en equipo, en aras de fortalecer las relaciones en el equipo de trabajo.

Objetivos específicos:

1. Identificar las claves de una cultura de colaboración efectiva en el entorno laboral.
 2. Comprender las influencias sociales y políticas que afectan la colaboración en el trabajo.
 3. Desarrollar habilidades de comunicación y trabajo en equipo, promoviendo el respeto a la diversidad generacional y cultural.
 4. Crear estrategias para fomentar un ambiente de trabajo inclusivo, que respete y valore las diferencias individuales.
-

Enfoque académico metodológico y material del curso:

(1) Se utilizará el método de aprender haciendo, el cual se fundamenta en la permanente participación grupal, proceso que busca modificar conductas o mejorar las ya existentes. Las dinámicas y ejercicios virtuales vienen a fortalecer el modelo de aprendizaje propuesto. Complementariamente, se efectuarán plenarias de aprendizaje para el análisis y discusión de algunos de los temas propuestos y se realizarán ejercicios tipo “simulaciones” que permitirán a los participantes aplicar lo aprendido durante el proceso de capacitación.

(2) El material se enviará por correo a cada participante al inicio del curso, en formato pdf.

Contenidos temáticos:

Introducción a la Cultura de Colaboración

- Definición y relevancia de la colaboración en el entorno laboral.
- Influencias sociales y políticas en la cultura de colaboración.

Diversidad Generacional y Cultural en el Trabajo

- Características y expectativas de diferentes generaciones.
- Estrategias para fomentar la comprensión y cooperación entre personas.

Estudios de Casos de Colaboración Exitosos

- Análisis de empresas que han implementado exitosamente una cultura de colaboración.
- Lecciones aprendidas y factores clave de éxito.

Desarrollo de Habilidades Colaborativas

- Actividades prácticas para fortalecer la comunicación y el trabajo en equipo.
- Ejercicios de resolución de conflictos y construcción de confianza en el ambiente laboral.

Perfil del facilitador: Licenciado en Psicología. Graduado en Sistemas Motivacionales en Comportamiento Humano. Es consultor en desarrollo organizacional, sistemas motivacionales en el comportamiento humano, coaching gerencial y productividad, sistemas de alto involucramiento para el cambio organizacional, Organizational Behavior Management (OBM), Análisis Conductual Aplicado y Psicoterapia Cognitiva Conductual. Docente en cursos sobre Psicología Organizacional y Laboral, Trabajo en Equipos de Alto Rendimiento, Servicio al cliente, Manejo del estrés, Liderazgo e Inteligencia emocional. Ha coordinado y / o participado en procesos de diagnóstico y capacitación en filosofía y cultura de la calidad en organizaciones industriales, servicios de salud y ambientes académicos, en Colombia, Puerto Rico, Honduras, Nicaragua y Costa Rica. Amplia experiencia gerencial en la dirección de desarrollo organizacional y Administración de Recursos Humanos. Ha desarrollado importantes funciones de apoyo a procesos de cambio organizacional, asociados a estrategias y mejora continua de distintas organizaciones clientes tales como PROCOMER Y SUGEF. Coordinador y gestor de proyectos de Desarrollo y Cultura Organizacional. Docente del CIDI, por más de quince años, en temas como Trabajo en equipo, Clima y cultura organizacional, Liderazgo e Inteligencia emocional.

Certificados: a cada participante que complete con éxito la actividad de capacitación se le hará entrega de un certificado de participación.

Duración: 12 horas.

Modalidad: mixta (virtual - presencial)

Fechas. Sesión virtual: miércoles 4 de diciembre, 2024; de 8:00 am a 12:00m.

Sesión (presencial): viernes 6 de diciembre, 2024; de 8:00 a. m. a 4:00 p. m.

Lugar para la sesión presencial: Costa Rica Tennis Club (Sabana Sur, Costado Este de la Contraloría General de la República) u **otro lugar equivalente.**

Precio por participante antes del IVA: ₡122.500.00 (Ciento veintidós mil quinientos colones).

Precio por participante (IVA incluido): ₡124.950.00.

Incluye: material didáctico, certificado de participación y, el 6 de diciembre, incluye también derecho a parqueo, desayuno (a mitad de mañana) y almuerzo (a la 1pm).

Forma de pago: Se acepta forma de pago de gobierno. Realizar depósito en:

Cuenta IBAN Banco de Costa Rica, # CR56015201001023706975
(A favor de **Centro Internacional para el Desarrollo del Individuo, S. A.**)

Informes y reservaciones:

Central Telefónica: 2291-0546

E-mail: cidiconsultora@cidicr.com
www.cidicr.com

Reservaciones a más tardar el martes 3 de diciembre, 2024.

La apertura del curso está sujeta a la inscripción del cupo mínimo.